Intégration socio-professionnelle

Rappel de notre cible:

Abaisser à 4 % le taux de prestataires de l'assistance sociale chez les 18-29 ans au BSL d'ici 2025

COSMOSS
Pour que chaque jeune développe son potentiel

Le virage de la dernière chance...

L'ISP dans COSMOSS a déjà 18 ans bien sonnées. Plusieurs années à développer des schémas et à réseauter se sont écoulées. En 2020, on a pris un virage encore plus affirmatif sur la prévention. Notre jeune cible est majoritairement au CÉA ou dans les services de la DPJ. Nous ne travaillons pas pour le sortir de l'aide de dernier recours, nous voulons lui éviter d'en avoir besoin. Les interventions peuvent toucher les 3 cibles du PCA: le résidentiel, le relationnel et le socioprofessionnel. Il nous reste 3 ans pour démontrer qu'on peut le faire.

Des besoins multiples qui justifient l'intersectoriel

La recherche montre bien comment les parcours d'éloignement du marché du travail sont jalonnés de multiples situations et épreuves, qui se cumulent et parfois même se superposent. Ces parcours engendrent des besoins multiples, en lien plus ou moins direct avec l'emploi, qui appellent des interventions intersectorielles susceptibles de s'ajuster à l'urgence de certaines situations de crise et d'inscrire l'accompagnement dans la durée pour générer des retombées durables et satisfaisantes. - Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec, 2021

La rétention sera le défi de toutes les entreprises!

«Les jeunes n'ont plus les mêmes attentes à l'égard du travail, comparativement aux babyboumeurs ou aux gens de la génération X. Dans leur vie, les millénariaux vont travailler pour sept ou huit employeurs, alors que c'est beaucoup moins pour les générations précédentes. Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, les travailleurs ont plus d'options que jamais. Et avoir plus de choix mène à être plus revendicateur en termes de conditions de travail», dit le professeur Stéphane Renaud, École de relations industrielles de l'Université de Montréal - UdM, mai 2022.

2020, un gros bouleversement pour nos jeunes

Au net, 25 000 jeunes ont quitté la population active depuis un an. Une situation probablement imputable à la réduction des occasions d'emploi et à l'attractivité des programmes de soutien au revenu tels que la PCU. En recherche de travail, certains jeunes attendent des retours d'appels ou de nouvelles opportunités d'embauche, tandis que d'autres demeurent sur les bancs d'école en attendant la reprise économique. - Institut du Québec, nov. 2020

2021, un portrait différent de 2020

- Il y a 63 300 personnes de plus dans la population active, notamment grâce au retour des jeunes (+39 000) et des femmes (+29 900).
- Les jeunes (+72 300) et les femmes (+42 900) enregistrent également les gains d'emplois les plus importants.
- La population active est à 100,5 % de son niveau prépandémie (février 2020). Les jeunes et les femmes sont tous deux à 99 % de leur niveau prépandémie.
- Le taux d'activité des jeunes étudiants à temps plein continue d'augmenter, pour atteindre 69,6 % en juin 2021. - ISQ, juin 2021

Les Z en 2022... Leur pouvoir est encore plus fort!

De nouveaux employés ne se présentent pas à leur premier jour de travail sans prévenir (un phénomène baptisé ghosting), démissionnent par texto, demandent congé pour aller à un party, exigent de télétravailler... à partir d'un autre pays. Et en entrevue... « je peux t'essayer pendant deux semaines, mais je ne fais pas le café et je ne travaille pas les fins de semaine » - La Presse, juin 2022.

Les NEEF sont-ils encore dans leur sous-sol?

« Ils sont des jeunes actifs : ils assument des responsabilités domestiques et familiales, ils prennent soin de leur santé, ils sont occupés à chercher un emploi satisfaisant et qui leur permettrait de travailler à temps plein ou bien à se qualifier dans des formations informelles pour retourner sur le marché du travail, ils sortent de l'école et cherchent leur premier emploi, etc. » (...) les soutiens à proposer aux jeunes NEEF nécessitent de tenir compte des expériences passées, des contraintes présentes et des aspirations futures. - Observatoire jeunes et société, 2021

Par quel bout prendre l'ISP pour 2023-2026?

Les angles d'intervention possibles sont nombreux, les cibles aussi. Rappelez-vous que l'important est que l'impact se rende sur nos jeunes adultes. On essaie de ne pas travailler exclusivement avec les employeurs. On essaie aussi de ne pas rester dans son bureau. L'ISP demande des rencontres en individuel, du démarchage, des pairages... Ceux qui ont des résultats prennent les devants et vont s'asseoir avec des partenaires actuels ou potentiels pour bien cibler leurs besoins et envies de collaborer!

Une étude sur l'effet du PQJ...

Dans leur méta-analyse qui évalue l'efficacité des programmes de préparation à la vie adulte en protection de la jeunesse concernant les dimensions de l'emploi, du logement et du réseau social, Komljenovic et al. (sous presse) montrent «que les programmes de préparation à la vie adulte ont un très faible effet favorisant le groupe traitement pour les dimensions de l'emploi et du logement, comparativement aux services habituels. Aucun effet significatif n'a été trouvé pour la dimension du réseau social». - Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec, 2022

Inspirations

Quelques projets à consulter pour s'inspirer et se motiver!!

68 projets NEEF partout au Québec!

Explorez les projets retenus et pour s'inspirer!

https://www.mtess.gouv.qc.ca/grands-dossiers/NEEF/#retenus

Mon coup de coeur...

https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1886975/remorque-sante-food-truck-maison-jeunes-sayabec-vallee-matapedia

Imaginez n'importe quel type de service qu'on peut associer à des formations, des métiers semi-spécialisés, des employeurs ouverts, etc...

Des micro-solutions?

Les projets étincelles de RDL et les 2 plateaux de travail des Basques peuvent vous inspirer pour du concret rapide à implanter!

VISA Destination-emploi

Le Visa Destination Emploi a pour principal objectif d'aider les personnes qui vivent des situations d'exclusion ou des difficultés à intégrer ou à réintégrer le marché du travail à trouver un emploi satisfaisant.

https://orientaction.ceric.ca/2020/07/08/visa-destination-emploi-favorise-linsertion-en-emploi/

Devenez partenaires avec le CÉA!

Ils ont des enseignants en ISP qui peuvent peut-être s'investir dans vos projets colelctifs!

http://www.education.gouv.qc.ca/adultes/cours-anterieurs-au-renouveau-pedagogique/integration-socioprofessionnelle/

Des idées à propager!

- https://ici.radio-canada.ca/recit-numerique/4026/impatients-atelier-art-drummondville-sante-mentale-jeunes
- https://tapaj.org/
- https://www.tvanouvelles.ca/2022/05/11/une-formation-en-entretien-de-sites-touristiques

Le carrefour de l'emploi

Ce sera un espace, sur Québec.ca, qui donnera un accès convivial et facile au marché du travail et à l'offre de formation. L'objectif est de fournir, en un seul endroit, toute l'information nécessaire à une prise de décision éclairée des personnes ciblées, particulièrement les jeunes.

Et si on leur posait la question?

Aux entreprises.
Aux jeunes.
Aux intervenants.

Et qu'on cherchait des solutions ensemble.
Une à la fois.
Pour un besoin à la fois?