

ENJEU COSMOSS : INTÉGRATION SOCIOPROFESSIONNELLE

Cible régionale : Diminuer à 4 % le nombre de prestataires d'aide de dernier recours 18-29 ans au BSL

Thème : PROJET DE VIE

Transformation souhaitée

Avec le soutien des organismes et des employeurs engagés, les jeunes adultes vulnérables prennent en charge leur projet de vie et développent leur estime de soi.

Stratégie : Soutien au développement d'un projet de vie pour les jeunes adultes présentant plusieurs facteurs de vulnérabilité.

Actions :

1. Soutenir le développement d'un projet de vie et l'estime de soi des jeunes adultes* éloignés du marché du travail. (Ans 1 et 2)
 - Valorisation des types d'expérience
 - Mise en place d'un lieu propice à la découverte des intérêts
 - Optimisation des lieux d'expérimentation
 - Optimisation des liens avec le milieu des arts

2. Poursuivre le soutien à la Communauté santé : soutien financier pour répondre aux besoins de base urgents autres qu'alimentaires. (An 1)

Stratégie : Amélioration des passerelles pour favoriser la transition vers la vie adulte.

Actions

1. Poursuivre le soutien au Réseau de personnes contacts. (Ans 1 et 2)
 - Pour cas d'exception relevant de situations extraordinaires.
 - 2 rencontres/année pour maintien des liens et suivis.

2. Développer des mécanismes de communication et des maillages entre les lieux d'expérimentation. (Ans 1 et 2)
 - Exploration des moyens
 - Mise en place
 - Accompagnement et soutien

3. Développer des mécanismes de partage de ressources humaines entre les lieux d'expérimentation (Ans 1 et 2)
 - Exploration des possibilités
 - Recherche de leviers financiers
 - Mise en place et accompagnement

Stratégie : Soutien aux employeurs pour la mise en place de pratiques favorisant l'intégration et le maintien en emploi des jeunes adultes présentant divers facteurs de vulnérabilité.

Actions

1. Recensement (An 1)
 - Pratiques et comportements favorables à l'intégration et au maintien en emploi des jeunes adultes présentant des facteurs de vulnérabilité*.
 - Besoins des entreprises pour le développement de pratiques en matière de gestion des ressources humaines pour les jeunes adultes présentant des facteurs de vulnérabilité*.

2. Développement de programmes (An 1)
 - Volet : soutien aux employeurs pour l'accompagnement de jeunes adultes présentant des facteurs de vulnérabilité*.
 - Volet : accompagnement des jeunes adultes pour l'intégration en emploi.

3. Mise en oeuvre et déploiement d'une campagne de promotion et de sensibilisation en regard de la nécessité de soutenir le développement de la main-d'oeuvre en tant que citoyen corporatif et impliqué dans le développement de sa région. (An 2)

Nouvelle action

Maintien/poursuite d'une action