



**Objectifs de rencontre :**

- Présenter la gouvernance : clarifier les rôles et responsabilités des instances et dans l'équipe
- Exposer l'historique du présent PAS : Rencontre de planification, rôle du CLC, lettre de rétro etc...
- Survol du plan d'action concertation
- Mettre la table pour la prochaine rencontre avec l'agente de

**Compte-rendu  
Rencontre de comité  
Intégration socioprofessionnelle  
Mercredi 23 septembre 2020  
13h30 à 16h00  
Via zoom**

Qui ?

I  
n  
f  
o  
r  
m  
a  
t  
i  
o  
n

D  
i  
s  
c  
u  
s  
s  
i  
o  
n

D  
é  
c  
i  
s  
i  
o  
n

**13h30 à 13h50**

- **Accueil et tour de table**
- **Présences: Josée Pelletier CJE, Julie Gagné COSMOSS, Mélissa Felx-Séguin COSMOSS, Sylvain Dubé CJE, Anne-Marie Audit CJE, Céline Nyina agente de développement aux projets jeunesse SISMIC, Serge Synnott C.O. CEA, Mélanie Tremblay COSMOSS, Margarita Alvarado C.O. polyvalente de Matane**

**13h50 à 14h00**

**1. Présentation de l'équipe COSMOSS et rôle de chacun**

- Julie Gagné  
Julie assume maintenant la coordination de la démarche COSMOSS à 28 hrs / sem. Son nouveau courriel est [coordo.cosmossmatanie@gmail.com](mailto:coordo.cosmossmatanie@gmail.com).
- Mélissa Felx-Séguin  
Mélissa poursuit comme agente de concertation à la mise en oeuvre des enjeux Entrée scolaire réussie et Persévérance scolaire et réussite éducative. Elle sera en soutien à Carole-Anne pour certaines stratégies en ISP qui sont en complémentarité avec les actions en persévérance. (32 hrs / sem).
- Carole-Anne Gonthier  
Nouvellement arrivée comme agente de concertation au sein de COSMOSS MRC de la Matanie, nutritionniste de formation, Carole-Anne assurera le suivi des actions pour les enjeux Saines habitudes de vie et Intégration socioprofessionnelle. Le courriel pour la joindre est le [ac.cosmossmatanie@gmail.com](mailto:ac.cosmossmatanie@gmail.com).
- Annie Veillette

Julie Gagné

X

	<p>Annie va poursuivre le travail amorcé avec le parc Lecture-nature Imagi-Mots et la formation Flambeaux. Elle sera en soutien pour la finalisation des projets de l’an 4 (projets du PAS 2017-2020 à terminer cet automne, transfert en raison de la Covid). Départ prévu en novembre (maternité).</p> <p>e. Martine Yelle Martine accompagne Julie dans le transfert des dossiers de coordination cet automne, jusqu’en décembre.</p> <p>f. Mélanie Tremblay Mélanie, agente d’accompagnement régional, soutient La Matanie et Rimouski (2 nouvelles coordination) et s’occupe également de l’enjeu ISP au régional.</p>				
<b>14h00 à 14h25</b>	<b>2. Présenter la gouvernance</b>				
	<p>a. Clarifier les rôles et responsabilités des instances et de l’équipe locale</p> <p>L’équipe relève du Comité local de coordination (CLC), qui lui relève du COSMOSS régional (CRC). Les membres du CLC se portent garant du budget et de la réalisation des actions consignées dans le plan d’action. Ils sont également en soutien en ressources humaines. C’est la coordination qui assure le pont entre l’équipe et le CLC. LE CLC s’assure que l’on travaille en complémentarité dans le milieu et qu’il n’y a pas de projets qui se dédoublent. Les membres du CLC sont également imputables du PAS.</p> <p>COMPOSITION CLC:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Municipal : MRC (fiduciaire) : Line Ross</li> <li>- Santé : CISSS BSL : Rebecca Deschênes</li> <li>- Scolaire: CSSMM : Julie Dionne (changement à venir)</li> <li>- Emploi : Service-Québec: Michel Verreault, (départ à la retraite, remplacé par Kathy Benouel)</li> <li>- 16 35 ans : CJE : Bertoni Coulombe</li> <li>- Jeunes : Maison des jeunes : Cyndie Desrosiers</li> <li>- Petite enfance : CPE : Brigitte Desrosiers</li> </ul> <p>Postes cooptés spécifiques à La Matanie :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ville de Matane : Martin Gilbert</li> <li>- Cégep : Brigitte Chrétien</li> <li>- CDC : Maude Ranger</li> </ul> <p>L’équipe d’agentes de concertation (Mélissa, Annie et Carole-Anne) relève de la coordonnatrice COSMOSS (Julie) et du CLC.</p>	Mélanie Tremblay	X		

<b>14h25 à 14h45</b>	<b>3. Étapes de rédaction du PAS et adoption</b>				
<b>Pause 15 minutes</b>	<p>a. Historique de rédaction du PAS 2020-2021</p> <p>À la suite de la présentation des données sur notre communauté relatives aux grands enjeux portés par COSMOSS, il y a eu 3 rencontres de planification avec les partenaires pour dégager les stratégies prioritaires et les actions que La Matanie souhaite mettre en place.</p> <p>b. Étapes d'adoption</p> <p>Il y a eu des premières rencontres avec tous les partenaires avec une présentation des grands enjeux COSMOSS. Ensuite, des rencontres par enjeu ont été tenues pour prioriser parmi toutes les actions proposées. La covid nous a obligé à terminer le processus par zoom. On a fait la rédaction du plan d'action final avec les propositions des partenaires avec le soutien du régional qui nous donne aussi des recommandations et la validation du CLC.</p> <p>c. Mise en œuvre</p> <p>Nous avons 2 ans pour la mise en oeuvre du plan d'action, donc la façon de travailler doit être différente. La COVID-19 amène des changements, il faut s'attendre à ce que les partenaires soient parfois absents... Il faut se donner le droit d'avancer et tenir les réunions même s'il y a des absents et faire les suivis entre les rencontres.</p> <p>Chaque agente est responsable d'un enjeu et l'ISP est le seul partagé par 2 agentes, en raison de la charge de travail et de la continuité des actions dans la stratégie <i>Exploration des métiers</i> qui fait partie de la persévérance scolaire et de l'ISP. Donc Mélissa s'occupe de cette stratégie et Carole-Anne s'occupe de la stratégie <i>Formation des employeurs</i>.</p> <p>Le CLC a décidé de ne pas imposer de type de gouvernance pour les comités de travail donc ça appartient aux partenaires de décider de la structure.</p>	Julie Gagné et Mélanie Tremblay	X	X	
<b>15h00 à 15h30</b>	<b>4. Survol des stratégies de l'intégration socio-professionnelle (ISP)</b>				
	<p>a. Survol des stratégies</p> <p><b>STRATÉGIE FORMATION DES EMPLOYEURS (MAT - ISP 17)</b> Carole-Anne en sera responsable.</p> <p>1) <b>EMPLOYÉ AVERTI</b></p>	Carole-Anne et Mélissa	X	X	

Concevoir et organiser une formation sur les généralités communes à tous les emplois étudiants pour outiller les adolescents sur le marché du travail en fonction des besoins des employeurs (comment lire un relevé de paie, aspects légaux, etc.). Inspiré du concept de formation « Gardiens avertis ».

Commentaire reçu de la part de COSMOSS BSL (régional) lors du dépôt du PAS 2020-2022 au sujet de cette action:

l'action employé averti est novatrice et particulièrement porteuse pour les jeunes ayant peu d'expérience en emploi. Ils nous encouragent à explorer la possibilité d'intégrer la formation dans les heures de classe, pour assurer une présence optimale des jeunes.

## 2) **BONIFICATION DE LA POCHETTE « ATTEINDRE L'ÉQUILIBRE ENSEMBLE »**

Poursuivre le déploiement de la pochette « ATTEINDRE L'ÉQUILIBRE ENSEMBLE » et la bonifier par de nouvelles fiches en fonction des besoins actuels des employeurs, jeunes et parents.

Possibilité d'ajouter des fiches (ex.: nouveaux arrivants).

## 3) **FORMATIONS AUX EMPLOYEURS**

Offrir des formations / ateliers aux employeurs sur des sujets tels que les caractéristiques des nouvelles générations, le mentorat, l'accueil de stagiaires pour une expérience optimale. Partage des d'outils d'accueil et d'intégration (Employeur engagé).

### **STRATÉGIE : CONNAISSANCE ET EXPLORATION DE MÉTIERS ET DE FORMATIONS : 16 ANS ET + (MAT ISP 18)**

Mélissa en sera responsable, excepté l'action #3 (convention de collaboration) qui sera portée par Julie.

#### 1) **ATELIERS VIE ADULTE**

Offrir des opportunités aux jeunes de mieux se connaître, de développer leurs intérêts et de se préparer à la vie active par le biais d'ateliers offerts par les partenaires selon leurs expertises et selon la formule choisie en concertation.

#### 2) **ATELIERS / VISITES**

Favoriser le maillage entre les jeunes et les employeurs et organismes pour leur permettre de vivre des expériences dans des milieux de travail diversifiés. Contribuer aux initiatives existantes et les promouvoir en facilitant la concertation.

#### 3) **CONVENTION DE COLLABORATION POUR LES 14-35 ANS EN SITUATION DE PRÉCARITÉ EN MATANIE**

Julie sera responsable de cette action, parce que c'est une demande du CLC.

	<p>Il s'agit donc de poursuivre les travaux du comité Convention 14-35 ans afin d'optimiser les liens entre les organisations et faciliter la transition vers la vie adulte. Bertoni Coulombe et Pascal Demers ont fait un travail important que les partenaires vont bonifier avant d'adopter et de signer la convention de collaboration.</p> <p><u>Commentaires reçus de la part de COSMOSS BSL (régional) lors du dépôt du PAS 2020-2022 au sujet de cette action:</u>  Dans la lettre de rétroaction du régional, le CRC tenait à féliciter l'engagement des partenaires qui a mené à la signature d'une convention de collaboration pour les 14-35 en situation de précarité.</p>				
<b>15h30 à 15h45</b>	<b>5. Possibilités de partage de travail</b>				
	<p>a. Réflexion sur l'organisation des comités de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Anne-Marie a de l'intérêt pour les deux stratégies. Josée et elle ont des mandats qui se ressemblent. Elles prendront le temps de discuter ensemble afin de déterminer qui s'impliquera auprès de quel comité.</li> <li>● Josée mentionne qu'elle a beaucoup d'intérêt pour la formation employé averti. Elle indique également qu'elle est responsable du programme Desjardins Jeunes aux travail, où elle voit un lien avec la stratégie formation des employeurs.</li> <li>● Sylvain a un intérêt pour la stratégie formation des employeurs.</li> <li>● Margarita mentionne se sentir interpellée par les ateliers vie adulte, mais elle doit valider l'implication de ses collègues qui sont absentes à la rencontre d'aujourd'hui et sa direction. Elle souhaite aussi travailler sur l'exploration des métiers car c'est elle qui trouve des stages pour les jeunes, mais elle le fait surtout au secondaire. Elle sera invitée à se joindre à la rencontre de demain sur la persévérance scolaire et la réussite éducative étant donnée la stratégie d'exploration des métiers, intimement liée à son travail., qui sera travaillé en continuité.</li> <li>● Céline dit se sentir plus concernée par la stratégie d'exploration des métiers puisque son travail est davantage en lien avec les jeunes plutôt qu'avec les employeurs. Par contre, sa présence serait pertinente au niveau de l'action qui vise à développer une fiche dans la pochette atteindre l'équilibre ensemble. Se dit très intéressée aux 2 stratégies... Elle trouve difficile de prendre une décision.</li> <li>● Serge se dit embêté car les stratégies sont complémentaires, il désire s'impliquer auprès de la convention, il a également un intérêt pour la stratégie formation des employeurs et mentionne qu'il constate un important déséquilibre entre les besoins des employeurs et des jeunes.</li> </ul>	Carole-Anne et Mélissa	X	X	X

	<p>En résumé, intérêts des participants à la réunion (sujet à changement);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Intérêt pour la stratégie 17: Josée, Serge, Sylvain, Céline pour la pochette atteindre l'équilibre ensemble, Margarita</li> <li>● Intérêt pour la stratégie 18: Anne-Marie, Céline, Serge pour la convention, Margarita</li> </ul> <p>Il est à noter que d'autres partenaires pourraient se joindre tout au long du processus, même s'ils étaient absents à la rencontre de démarrage réalisée aujourd'hui. Nous rappelons que la structure des comités n'est pas imposée et peut être flexible et modifiée dans le temps.</p> <p>Au niveau de l'organisation du travail et du / des comités, plusieurs partenaires ont besoin de clarifier certains éléments avec des collègues ou leur direction. De plus, la rencontre de démarrage pour l'enjeu persévérance scolaire &amp; réussite éducative (PSRE) qui aura lieu demain (24 septembre) concernent plusieurs partenaires présents aujourd'hui et il est clair que la stratégie <i>Exploration des métiers</i> est intimement liée avec la stratégie <i>Connaissance et exploration de métiers et de formations: 16 ans et plus</i>. On peut explorer la possibilité que les partenaires PSRE et ISP travaillent dans un comité conjoint pour cette stratégie.</p> <p>Julie présente rapidement la stratégie <i>Exploration des métiers</i> et les actions associées de l'enjeu PSRE (exploration des métiers, passeport vers l'âge adulte, recensement lieux de stages d'un jour ou bénévolat, employeurs engagés, concertation des activités à l'emploi). Elle indique que c'est Mélissa qui s'occupe de cette stratégie.</p> <p>Carole-Anne propose que chaque partenaire prenne le temps de lire le compte-rendu de la rencontre et la description des stratégies, de discuter avec leurs collègues et leur direction. Ensuite, une courte rencontre décisionnelle visant à convenir de l'organisation des comités de travail pourra être réalisée.</p> <p>Mélanie propose de partager aux partenaires la section <i>Comment?</i> du plan d'action, afin qu'ils puissent mieux comprendre les actions concrètement proposées. Sylvain et Serge mentionnent qu'il serait aidant d'avoir cette information. Un tableau sera réalisé rapidement pour informer les partenaires afin qu'ils puissent être éclairés et prendre une décision quant à leur implication.</p>				
<b>15h45 à 16h00</b>	<b>5. Prochaines étapes</b>				
	a. Date de prochaine rencontre	Carole-Anne et Mélissa		X	X

	<p>Carole-Anne fera parvenir un Doodle pour une courte rencontre décisionnelle quant à la structure des comités / l'organisation du travail. Cette rencontre aura lieu dans la semaine du 5 octobre.</p> <p>On mentionne que Mélanie Tremblay sera régulièrement présente aux rencontres.</p> <p>Julie Gagné reste disponible au besoin.</p> <p>RAPPEL : Pas de rencontre en présence avec les partenaires (décision de la DSP et du régional)</p>				
<p><b>Retour et appréciation de la rencontre</b> Pas de commentaires</p>					