

Conditions favorables au maintien et à la motivation des employés en postes :

ÉLÉMENTS DE MOTIVATION	CONDITIONS FAVORABLES
Vision et valeurs	<ul style="list-style-type: none"> → Impliquer l'ensemble des employés dans la vision de l'entreprise. Leur demander leur contribution et leurs idées dans la réalisation du plan stratégique et annuel; → Être fidèle aux engagements pris envers les employés et les informer régulièrement (être transparent et cohérent); → Féliciter et remercier les employés pour le travail effectué jusqu'à maintenant; → Clarifier leurs tâches et les faire connaître aux autres employés.
Cadre de vie	<ul style="list-style-type: none"> → Répondre aux exigences de l'équité salariale; → Ne pas avoir peur de se comparer aux entreprises faisant partie du même secteur d'activité quant à : <ul style="list-style-type: none"> • assurance collective; • plan de pension; • programme de participation au profit; • conciliation travail/famille; • etc.; → Offrir un manuel de l'employé à jour; → S'assurer que chacun dispose de l'équipement nécessaire à l'exécution de son travail.
Relations de travail	<ul style="list-style-type: none"> → Prendre la responsabilité de l'harmonie des relations dans l'entreprise; → Ne pas accepter d'entrave à la bonne harmonie dans l'entreprise (avoir une politique disciplinaire connue et comprise des employés); → Reconnaître et considérer son personnel par des gestes de gratitude (fêter les réussites en groupe); → Être proactif en tant que dirigeant : <ul style="list-style-type: none"> • parler directement au personnel; • les saluer tous les jours; • être disponible pour les employés qui le demandent; • donner une rétroaction aux employés et communiquer clairement vos attentes.
Développement	<ul style="list-style-type: none"> → Offrir à ceux qui le désirent des opportunités de formation; → Établir avec les employés, des objectifs atteignables et réalistes; → Offrir le support nécessaire pour atteindre ses objectifs; → Prévoir des rencontres d'évaluation de rendement; → Lors de rencontres régulières, reconnaître les employés qui ont réalisé leurs objectifs et qui ont fait des bons coups.

Source : Univers Emploi, inspiré du Guide d'accueil et d'intégration d'Emploi-Québec Montérégie