

INTÉGRATION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

OPTIMISATION DES LIEUX D'EXPÉRIMENTATION

Transformations souhaitées

Les lieux d'expérimentation sont davantage exploités par les partenaires des Basques.
L'expérimentation du marché du travail est avantageuse pour le futur employé/stagiaire.
Les jeunes adultes ont davantage d'opportunités d'explorer des métiers et de développer des compétences

Concertation et optimisation des lieux d'expérimentation

Mise en place d'un comité de réflexion/travail
Portrait de l'offre de service actuel
Recensement des besoins des jeunes qui pourraient en bénéficier davantage,
Recensement des besoins des organisations.
Réflexion entourant la création d'un nouveau plateau de travail
Accompagnement des organisations.

Réseau d'intervenants-pivots

Mise à jour du bottin des intervenants-pivots
Rencontres de la table d'intervenants-pivots.
Lancement et promotion de la mise en place de la convention de collaboration

Orientation professionnelle

Mise à jour du bottin des intervenants-pivots
Rencontres de la table d'intervenants-pivots.
Lancement et promotion de la mise en place de la convention de collaboration

MAILLON ENTREPRISE

Transformation souhaitée

Les employeurs agissent pour soutenir une santé mentale florissante chez leurs employés.

Campagne de promotion

Recensement des ressources disponibles concernant la santé mentale des employés.
Élaboration de la campagne de sensibilisation et des messages clés
Déploiement de la campagne

Présentation aux entreprises et diffusion du répertoire des ressources.

Présentation du répertoire aux entreprises
Promotion de l'approche auprès des employeurs.
Promotion de la certification «Maillon entreprise»

Volet «Maillon entreprise» sur le site internet Maillon

Mise à jour du bottin des intervenants-pivots
Rencontres de la table d'intervenants-pivots.
Lancement et promotion de la mise en place de la convention de collaboration

RÔLES ET RESPONSABILITÉS DES EMPLOYEURS

Transformation souhaitée

Les employeurs posent des actions pour favoriser l'employabilité des jeunes de 16 à 30 ans, ainsi que la population générale.

Campagne de sensibilisation

Identification des besoins des employeurs
Consultation des intervenants en ISP pour identifier les problématiques
Recensement des outils existants
Arrimage avec les chambres de commerces, la CSFL, le CLD et la SADC
Campagne de promotion et d'information concernant les bonnes pratiques de soutien à l'employabilité des jeunes

Accompagnement ponctuel et spécifique des employeurs

Embauche d'un.e consultant.e
Mise en place d'un processus simple d'accompagnement

Guide des bonnes pratiques

Élaboration d'un outil simple et efficace pour les employeurs

Outil pour soutenir Services Québec dans la sensibilisation des employeurs

Élaboration d'un aide-mémoire pour les employeurs sur les bonnes pratiques, que Services Québec remettra aux employeurs.

Les organisations suivantes participent au comité intégration sociale et professionnelle: Services Québec, Univers Emploi, Service Accès Emploi, Centre de services scolaire du Fleuve et des Lacs, CISSS Bas St-Laurent, Récupération des Basques, L'Éveil des Basques, Chambres de commerce de Trois-Pistoles/Notre-Dame-des-Neiges et St-Jean-de-Dieu.