

EMPLOYÉS Avertis

Se préparer à une entrée
réussie dans le monde
du travail

Objectifs

1

La Matanie: Développer une offre de formation de type «Employé averti» pour outiller les adolescents sur le marché du travail en fonction des attentes des employeurs

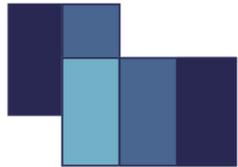
2

Témiscouata: Outiller les jeunes sur divers éléments dans le but d'une intégration harmonieuse à un premier emploi

Partenaires



Emploi-
Services



POLYVALENTE DE MATANE



Changements
souhaités

LES THÈMES DE LA
FORMATION

- Connaissance de soi
- Dans la peau de l'employeur
- Gestion du stress, entrevue et intégration au milieu de travail
- Gestion de conflits au travail
- Droits et responsabilités

EXEMPLE DE CONTENU

LES ATTENTES DES EMPLOYEURS

Les habiletés individuelles recherchées par les employeurs sont de trois ordres :

1. Les habiletés fonctionnelles, celles qui permettent d'être à l'aise dans ses tâches : -

La capacité de s'adapter et d'intégrer des nouvelles technologies

- La capacité de résoudre les problèmes
- La capacité de prendre en charge plusieurs dossiers simultanément et de gérer ses priorités
- La capacité d'actualiser ses connaissances et de s'adapter aux changements

2. Les habiletés personnelles, celles qui sont nommées comme une attitude et des comportements positifs :

- Le goût du travail, l'enthousiasme pour sa carrière, le désir de se perfectionner
- L'engagement envers l'entreprise
- La responsabilisation à l'égard de son travail et de l'atteinte des objectifs

3. Les habiletés interpersonnelles, celles qui consistent en la facilité d'être en relation avec les autres :

- Capacité de communiquer verbalement et par écrit
- Capacité de travailler en équipe et à collaborer avec les autres.

Source : Droit sur mon emploi (page 17)

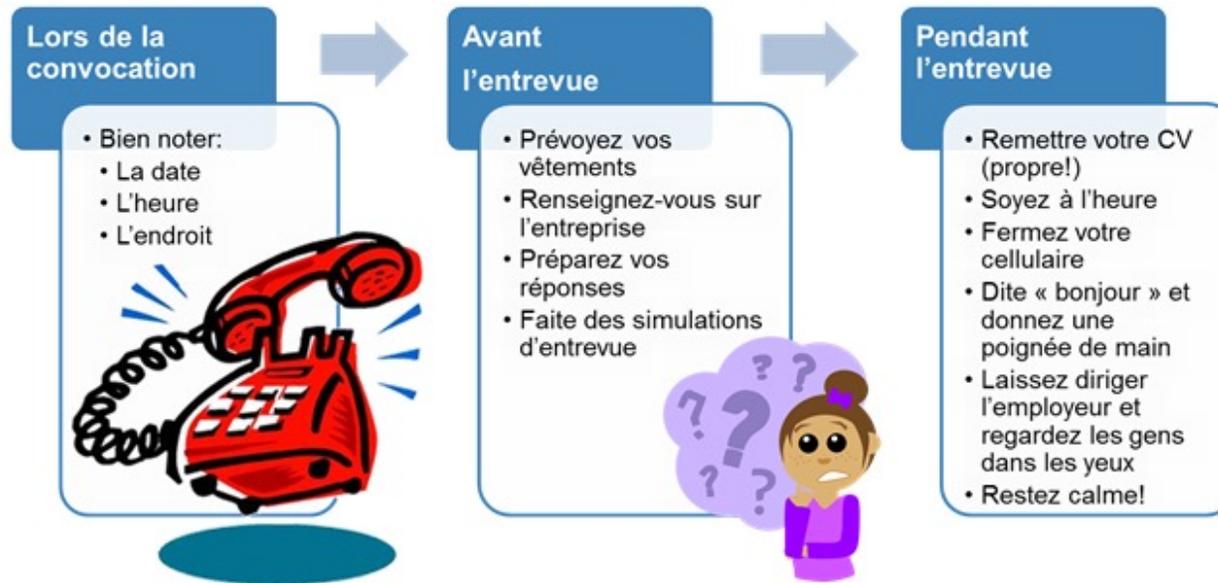
Christian Lortie et Isabel Claveau, Les attentes des employeurs. (en ligne),

http://www.orhri.org/votre_emploi/fiche_lesoleil.aspx?p=268386

EXEMPLE DE CONTENU

L'entrevue

Comment bien s'y préparer?



Une bonne façon de réduire ton stress avant l'entrevue, c'est de bien t'y préparer!



Les embûches



1

Beaucoup de matériel existant sur le sujet

2

Beaucoup de défrichage pour garder l'essentiel.

3

Toujours être en virtuel lors des rencontres de comité

Les facilitateurs



1

Expertise sur le sujet des différents partenaires

2

Climat de respect/partage de point de vue

3

Capacité de se remettre en question collectivement

POUR METTRE EMPLOYÉS AVERTIS DE L'AVANT DANS SON MILIEU

Créer un comité qui
soutient le projet et qui
mobilise son milieu dans la
mise en œuvre

L'adapter en fonction du
milieu et de ses besoins
et des contacts (ex : école
versus MDJ)

**SEUL ON VA PLUS
VITE, MAIS
ENSEMBLE ON VA
PLUS LOIN**

Le partenariat entre 2 MRC pour répondre à un besoin commun. L'impact sera plus grand + de retombées possibles et de crédibilité.

Partage des expertises de chacun fait toute la différence



Merci!

Le comité
EmployéAverti
COMOSS
Témiscouata
et Matanie