

*Donner
une chance égale
aux jeunes
de s'épanouir*



La petite histoire ou pourquoi c'est comme ça?

- « Pour agir efficacement en faveur d'un jeune, nous avons besoin d'un réseau interactif de partenaires [...] L'action intersectorielle permet de trouver des solutions à des situations qui dépassent les capacités et les responsabilités d'un seul secteur » OMS, 1997
- En 2002 : présentation du 1^{er} portrait jeunesse du Bas-Saint-Laurent par la Régie régionale de la santé et des services sociaux, intitulé « Travaillons ensemble... tout au long du parcours », devant 450 personnes.
 - COSMOSS prend naissance, une initiative de la région en réponse à une pauvreté intergénérationnelle



COSMOSS

Communauté Ouverte et Solidaire
pour un Monde Outillé, Scolarisé et en Santé

Résolution d'engagement en faveur de la démarche régionale **COSMOSS**

CONSIDÉRANT la volonté des partenaires à agir ensemble afin d'offrir une solution adéquate et durable pour les enfants, les jeunes (et leurs parents) vivant dans des conditions récurrentes de vulnérabilité et de pauvreté, et ainsi, leur offrir un passeport vers la participation sociale, la qualification et le développement de leur autonomie;

CONSIDÉRANT la nécessité d'unir les efforts de chacun afin de faire du Bas-Saint-Laurent, d'ici 2014, la région au Québec qui présente les meilleures conditions d'inclusion économique, sociale et culturelle pour les enfants (et leurs parents) en provenance de milieux vulnérables.

CONSIDÉRANT l'engagement des partenaires à la démarche régionale de concertation COSMOSS en faveur de projets de vie porteurs d'avenir pour des enfants, des adolescents et des jeunes familles vivant dans un contexte de vulnérabilité et de grande pauvreté.

Il est résolu que les membres actuels et à venir du Comité directeur s'engagent à :

- *participer activement au Comité directeur;*
- *disponibiliser des ressources pour travailler activement aux travaux des comités techniques ou autres projets locaux, en fonction de leurs capacités, selon leurs champs d'intérêt et d'expertise;*
- *informer leurs partenaires des leviers, programmes, opportunités mis à leur disposition ou à leur connaissance;*
- *faciliter les arrimages et les contacts;*
- *encourager le développement de projets concertés, novateurs et porteurs de résultats;*
- *soutenir des actions visant le développement et l'acquisition d'habiletés et de saines habitudes de vie, la scolarisation et l'amélioration des milieux de vie de ces personnes;*
- *agir avec souplesse et créativité.*

*Adopté par le Comité directeur COSMOSS
le 18 mars 2004*

La petite histoire ou pourquoi c'est comme ça?

- Donc, démarrage officiel des concertations locales COSMOSS en 2004.... 20 ans déjà!
- Une relation avec la Fondation Lucie et André Chagnon depuis 2002, une inspiration mutuelle.
- En 2007, adoption de la Loi créant le Fonds pour la promotion des saines habitudes de vie, pour une durée de 10 ans et qui deviendra Québec en Forme.
- En 2009, création du Fonds pour le développement des jeunes enfants, pour une durée de 10 ans. Québec enfants est créé et deviendra Avenir d'enfants.
 - Déploiement de ces deux fonds dans La Matapédia et La Mitis.
 - Premier soutien financier de Québec en Forme à la TIR-SHV en 2010 pour le projet « À nos marmites ».
 - Un peu plus tard, COSMOSS Bas-Saint-Laurent convient avec la Fondation Chagnon que ces deux fonds se déploient dans les 8 territoires de MRC.



La petite histoire ou pourquoi c'est comme ça?

Pour une relation **saine** avec les **aliments**



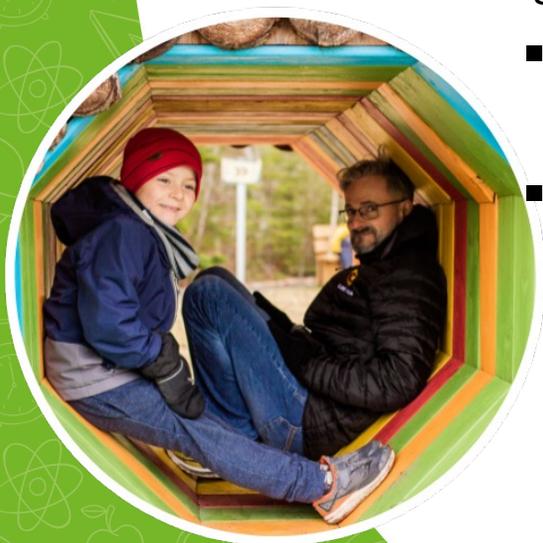
- Je laisse l'enfant décider seul de la quantité d'aliments qu'il désire manger.
- J'encourage l'enfant à goûter, sans l'obliger.
- J'offre le dessert à tous, sans exception.
- Je n'utilise pas les aliments pour récompenser ou punir l'enfant.
- Je mange à la table avec les enfants.
- Je mise sur une alimentation variée, nutritive et colorée.

Pour d'autres trucs et conseils, visitez le anosmarmites.com



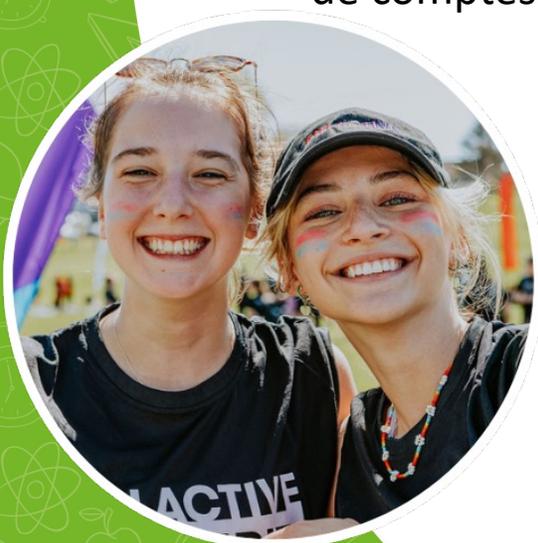
La petite histoire ou pourquoi c'est comme ça?

- Graduellement, Québec en Forme, Avenir d'enfants et Réunir Réussir se déploient dans les 8 territoires de MRC. Les partenaires se mobilisent et s'approprient rapidement les enjeux et les bonnes pratiques. De nombreuses actions sont développées en intersectorialité.
- Mais ce sont aussi des dépôts respectifs de planifications stratégiques, redditions de comptes, équipes distinctes...
 - En 2012, COSMOSS réalise une 2^e évaluation de sa démarche auprès des partenaires, par la firme Sogémap:
 - 93% des personnes concernées considèrent être satisfaites et désirent que COSMOSS se poursuive.
 - En matière de changements souhaités, les partenaires demandent une harmonisation complète avec les trois sociétés de gestion.



La petite histoire ou pourquoi c'est comme ça?

- En avril 2014, le CRC COSMOSS interpelle les trois sociétés et demande d'expérimenter un projet-pilote de cohésion des approches.
- En avril 2015, une Entente de partenariat de cohésion des approches est signée avec régionalisation complète des pouvoirs et des ressources dédiées à la région du Bas-Saint-Laurent.
- Les équipes QEF, AE et COSMOSS se fusionnent au plan local et au régional aussi. Les milieux peuvent se concentrer sur une seule planification stratégique par territoire de MRC, un seul budget, une seule reddition de comptes.



La petite histoire ou pourquoi c'est comme ça?

- En 2019, Québec en Forme devient M361 et prend le relais du soutien à la TIR-SHV.
- La TIR-SHV bénéficie alors d'un premier soutien à la coordination de son plan d'action. Ce dernier s'inscrit dans le cadre de la nouvelle Politique gouvernementale de prévention en santé (PGPS).

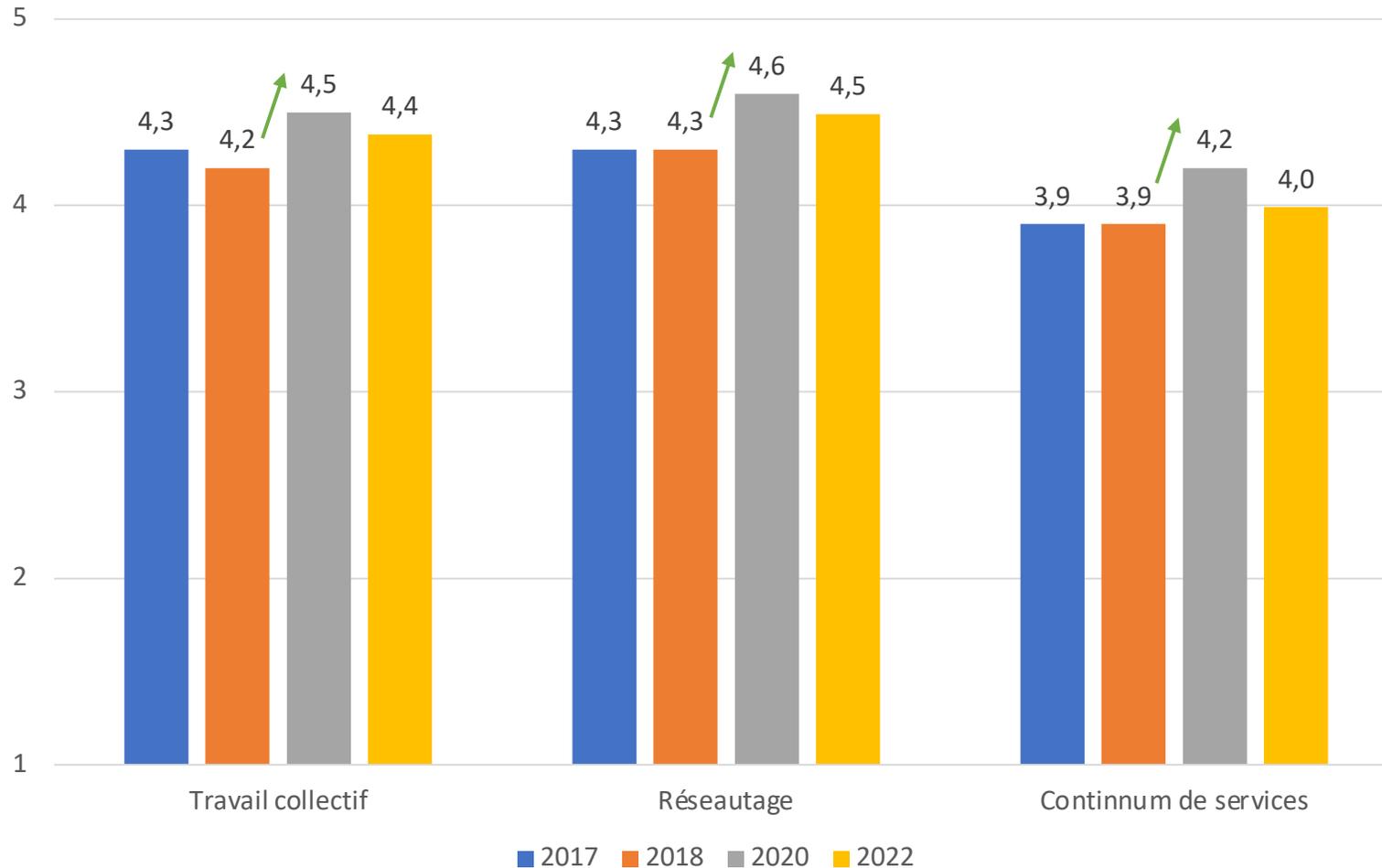


Et maintenant?

Où en est notre action intersectorielle pour la santé des jeunes et des familles?



Coup d'œil sur l'appréciation des partenaires locaux engagés au sein de COSMOSS

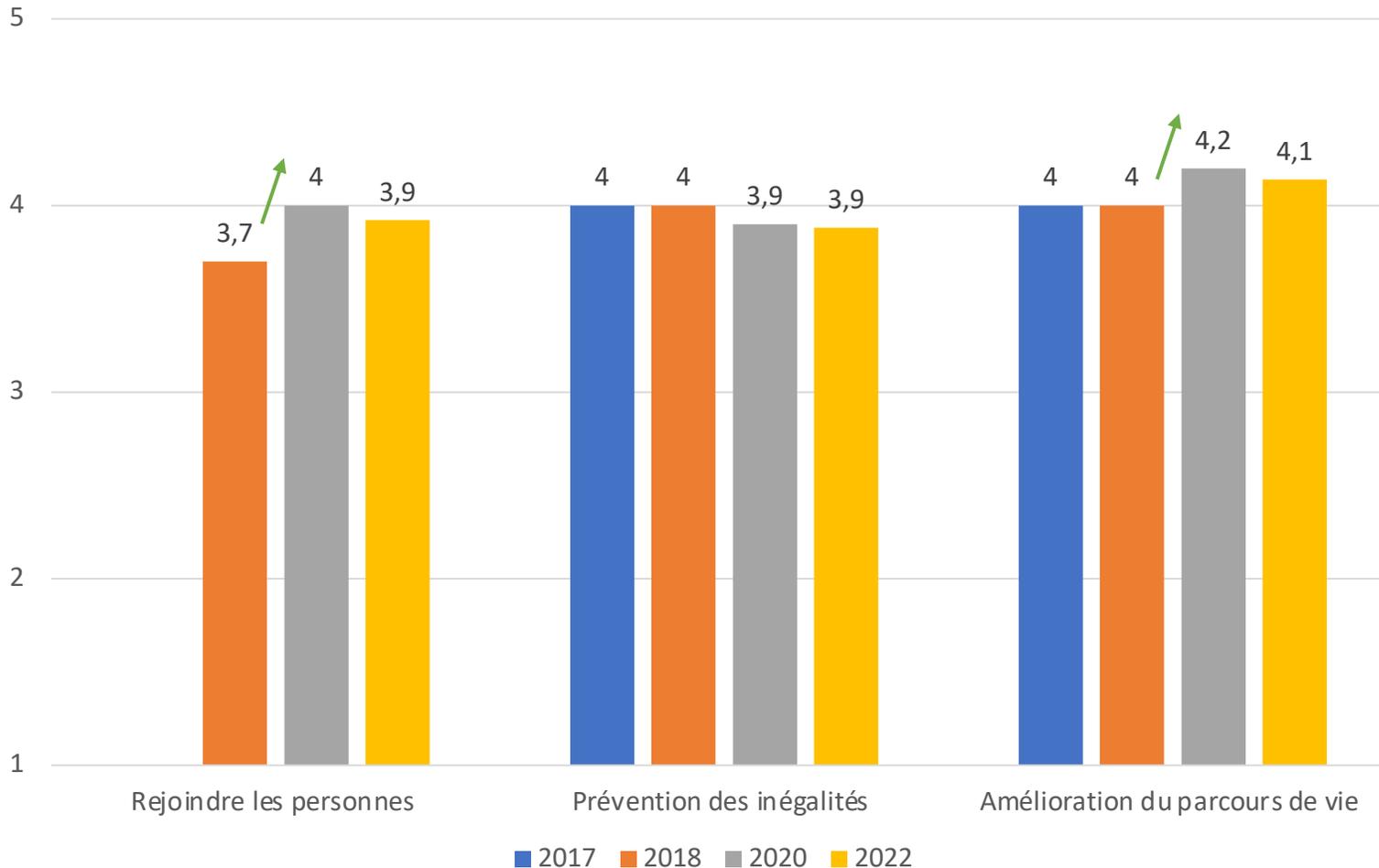


Dés 2017, les partenaires témoignent que la démarche COSMOSS contribue à améliorer le travail collectif, le réseautage et le continuum de services dans leurs territoires de MRC.

Il y a une augmentation significative de la contribution à ces différents éléments entre 2018 et 2020.

Malgré la COVID-19 entre 2020 et 2022, l'appréciation des partenaires n'a que très légèrement diminuée.

Coup d'œil sur l'appréciation des partenaires locaux engagés au sein de COSMOSS

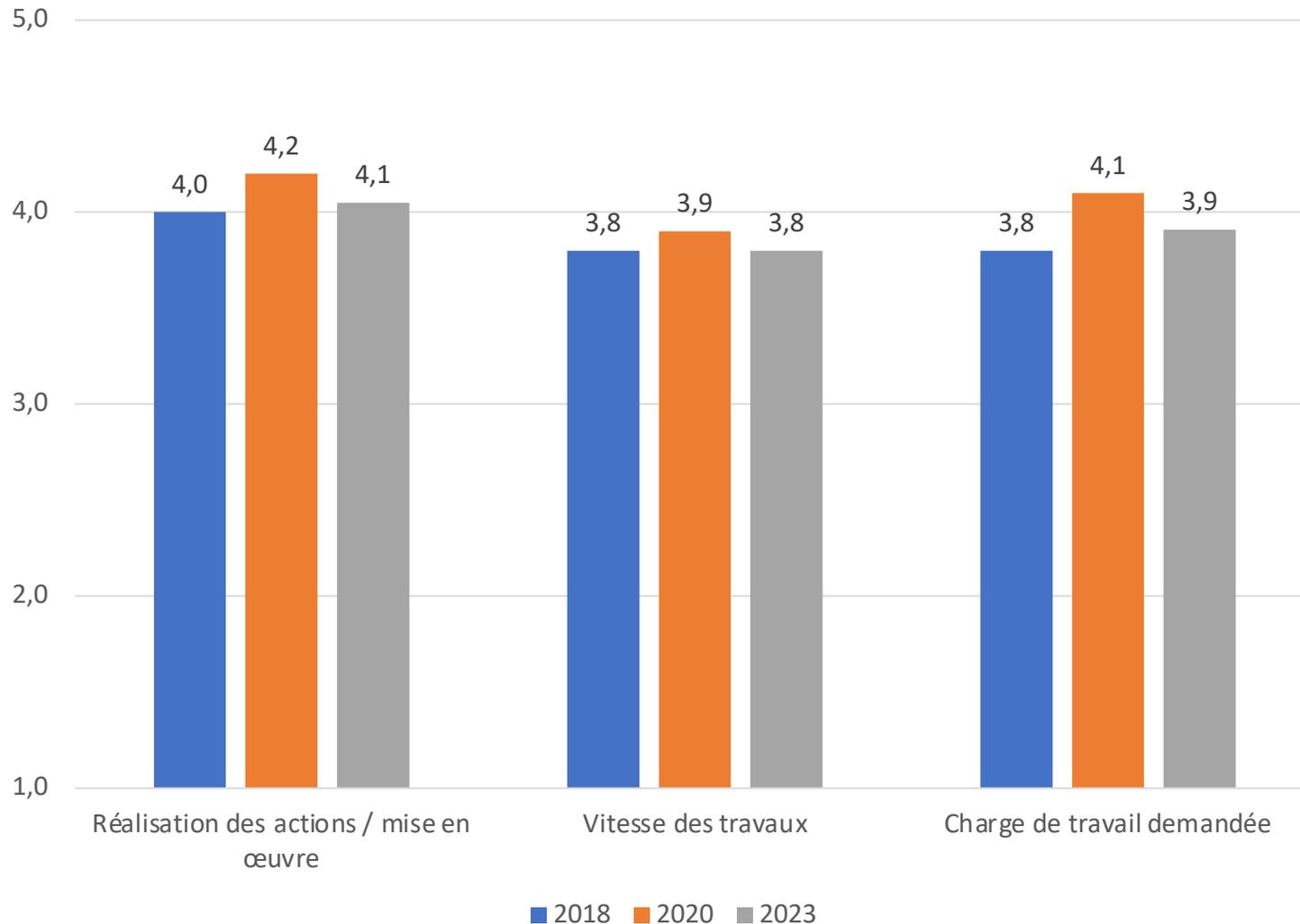


En 2018, les partenaires témoignent que COSMOSS contribue à rejoindre des personnes visées, mais qu'il reste des défis à ce niveau.

Malgré une augmentation significative entre 2020 et 2022, des commentaires démontrent qu'il reste encore des défis pour rejoindre certains groupes de personnes, en particulier en situation de vulnérabilité. Les efforts et adaptations doivent continuer en ce sens.

Les partenaires considèrent que COSMOSS contribue à la prévention des inégalités et l'amélioration du parcours de vie des jeunes, tout en étant conscient que COSMOSS ne peut pas tout régler.

Réalisation des PAS 2017-2020 et 2020-2023

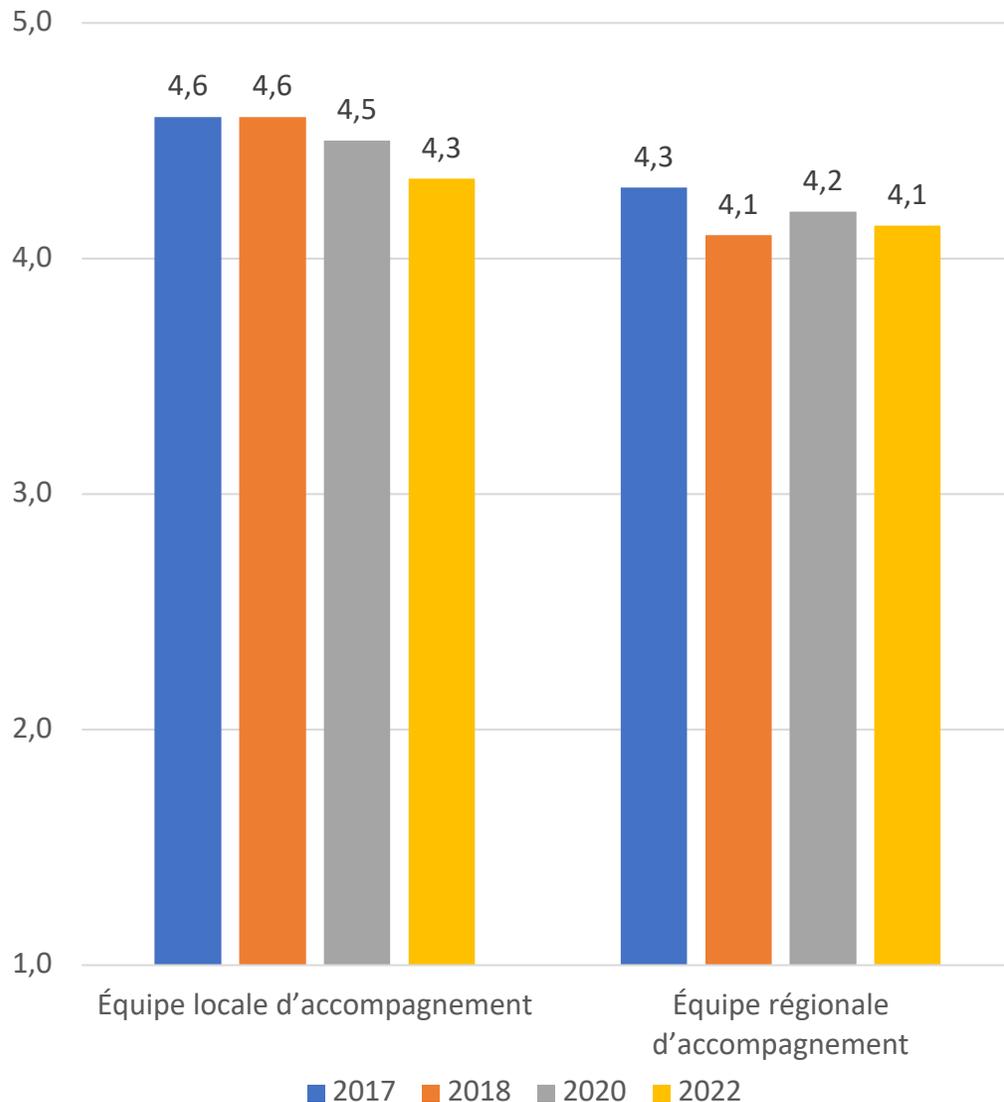


Les partenaires sont globalement satisfaits de la mise en œuvre des PAS 17-20 et 20-23. Cela est particulièrement marquant pour le PAS 20-23, compte tenu du contexte de la COVID-19. Les concertations ont su s'adapter en conséquence.

Depuis 2020, augmentation des défis pour les concertations locales. Les organisations rencontrent beaucoup de défis internes, à la suite notamment de la pandémie : manque et roulement de ressources, essoufflement, peu de disponibilités.

En 2022, les équipes locales COSMOSS réduites, le manque de disponibilité des partenaires et la charge de travail amenée par la réalisation du PAS, en même temps que la planification du suivant, sont des éléments qui diminuent la capacité de mise en œuvre des milieux.

Appréciation de l'accompagnement des équipes locales et régionales



Équipe locale d'accompagnement

- Depuis 2017, grande satisfaction du travail de l'équipe locale.
- Les partenaires et les ressources COSMOSS sont conscients de l'interdépendance de leur rôle dans la mise en œuvre des stratégies. L'un ne pourrait le faire sans l'autre.
- Le roulement dans les équipes locales s'est davantage fait sentir depuis 2020, fragilisant les liens avec les partenaires dans certaines MRC.
- Entre le soutien de la concertation locale, la fin de la mise en œuvre 2020-2023 et la création du prochain plan, les équipes sont à leur limite et ne pourraient en prendre plus.

Équipe régionale

- Grande satisfaction du travail de l'équipe régionale, même s'il est moins connu des partenaires locaux, car leur travail se situe plus dans « les coulisses » ou au CLC.
- Grande appréciation de l'accompagnement régional par les équipes locales, malgré la diminution de son intensité depuis la réduction des effectifs en 2020. Grande appréciation des coordonnatrices locales de tous les aspects d'accompagnement mis en place (agent régional de soutien et d'expertise, évaluation, communication, comité de travail inter-MRC et soutien administratif) et souhait de poursuivre chacun de ces aspects.

La puissance de l'action intersectorielle

- L'action intersectorielle comporte ses défis. Il est facile de laisser nos différences nous diviser, de se laisser aller dans les jugements ou même de se jalouser.
- Faire travailler 250 organisations ensemble dans une visée commune de transformation concrète pour le bien des enfants et des jeunes, ce n'est pas rien.
- Mais quand les partenaires sont capables d'unir leurs forces dans cette vision commune, au-delà de leurs objectifs respectifs, en partageant leurs expertises et leurs leviers, en coordonnant leurs services, la magie opère et le modèle concerté prend toute sa puissance. Il contribue à des changements profonds dans la culture de nos organisations, dans les milieux de vie des jeunes et des familles et dans toute notre région.



La puissance de l'action intersectorielle

- Un temps pour mieux nous connaître entre organisations régionales et locales. Une chose en commun : la volonté de contribuer à la santé et au bien-être des enfants et des jeunes du Bas-Saint-Laurent.
- Mais aujourd'hui, c'est un temps privilégié, inter-paliers et inter-MRC, pour avoir une meilleure vue d'ensemble des efforts déployés et idéalement pour mieux s'arrimer et optimiser nos travaux.

Profitons-en! Et projetons-nous en avant!



