



COSMOSS

Une **Communauté Ouverte et Solidaire**
pour un **Monde Outillé, Scolarisé et en Santé**

12 ans de mobilisation intersectorielle



Pourquoi une VIA sur COSMOSS?

- Simplement parce que nous recevons un nombre important de demandes d'information sur notre démarche
- Un partage en toute modestie
- À chacun son modèle !

Déroulement de la rencontre

- 1) Nos fondements et notre culture
- 2) Notre cheminement et nos apprentissages
- 3) Notre modèle actuel de cohésion

Pause santé

- 4) Période de questions

Caractéristiques territoriales

- Huit (8) territoires de MRC avec des organisations publiques et communautaires similaires dans chaque MRC (le local)
- Le littoral versus l'intérieur des terres
- 50 % de la population qui vit dans six (6) villes de plus de 5 000 habitants
- 40 % des jeunes résident dans des municipalités de moins de 3000 habitants
- 36 % des municipalités sont très dévitalisées (inférieur à -5)
- 67 % des 0-17 ans vivent en situation de grande (25 %) ou de très grande (42 %) défavorisation matérielle

Une démarche de prévention de la pauvreté

- L'importance d'agir tôt
- Le réseautage
- Et le continuum de services (0-30 ans)
- Une intervention universelle et une approche ciblée pour les familles vulnérables visées

Améliorer le parcours de vie des jeunes vulnérables en agissant sur quatre enjeux :

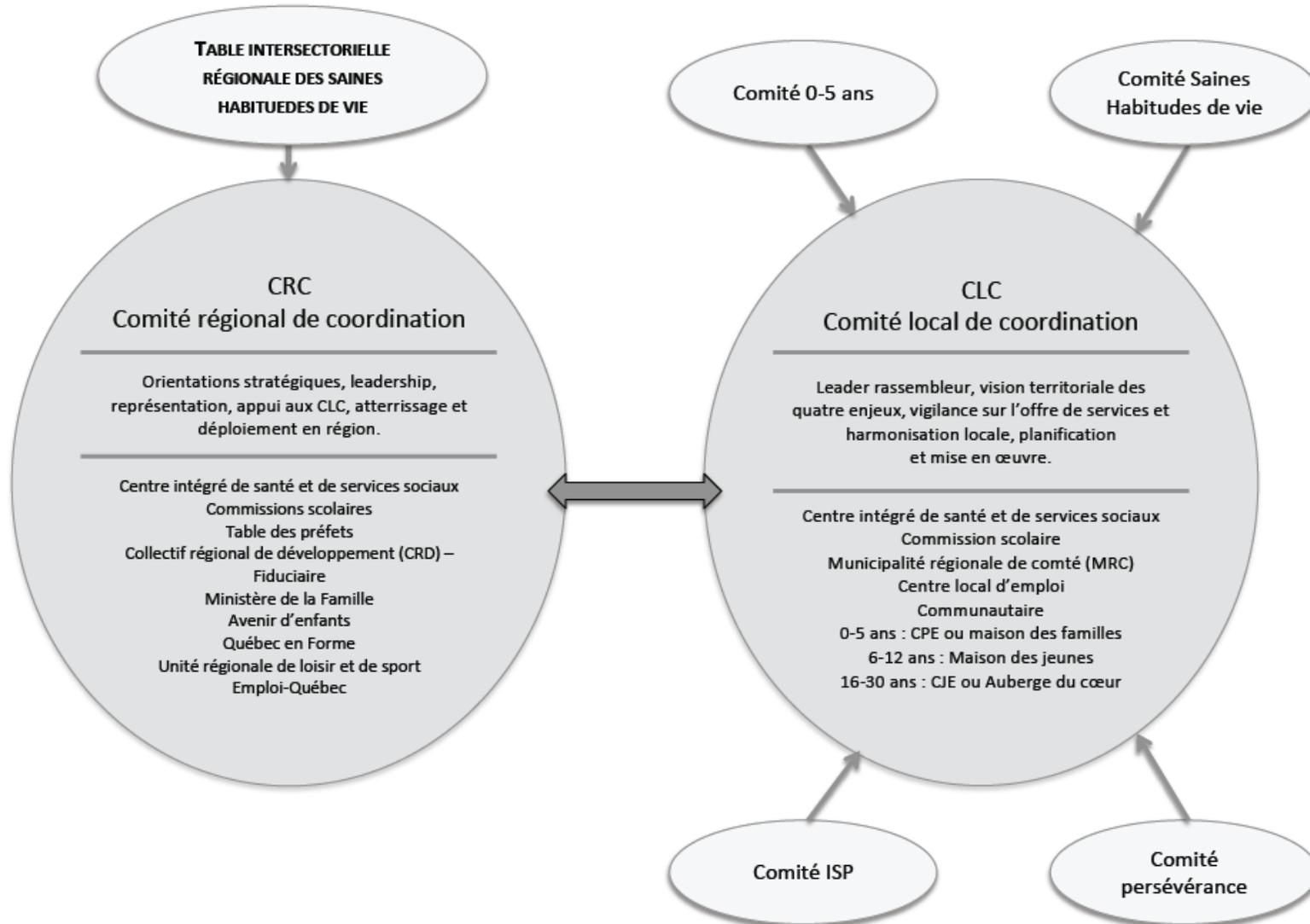
Entrée scolaire réussie

Persévérance scolaire et réussite éducative

Intégration socio-professionnelle

Saines habitudes de vie

Une gouvernance claire, engagée et basée sur la complémentarité et le dialogue régional-local



Notre culture

- Un engagement des décideurs
- Un souci du développement territorial et régional
- La confiance mutuelle et la solidarité
- Pas de mobilisation sans respect
- En mode solution
- L'œuvre du temps sur les relations
- Valorisation de la délinquance créative
- Volonté forte et partagée de renverser la situation. Quand on veut, on peut !
- Le droit à l'erreur

Démarrage et Phase I

2004-2007

- Un portrait jeunesse qui énonce nos difficultés et l'importance de changer nos façons de faire
- Une concertation régionale en leadership
- Consultation des partenaires locaux
- Une 1^{re} Entente de partenariat (2 ans)
- Le 16-30 ans et la continuité des services
- Des approches d'entraide et de proximité (Jeunes parents aux études et un modèle de Travail de rue)

Évaluation de la Phase I

Principaux constats :

- Démarche trop floue au départ, objectifs mal définis
- Agents locaux manquent d'expérience et d'encadrement, un travail pour des seniors
- Le partenariat s'est accentué. Des organisations qui n'avaient jamais travaillé ensemble sont devenues partenaires

Recommandations de l'évaluation

1. Poursuivre la mobilisation amorcée
2. Déployer complètement le 0-30 ans
3. Consolider les tables locales par un agent
4. Resserrer les liens entre le régional et le local
5. Avoir une personne régionale dédiée à COSMOSS pour faciliter et donner la direction

Phase II

2008-2010

- Embauche d'une coordination régionale
- Structuration de la gouvernance locale
- Développement des pratiques des agents locaux
- Rencontres CRC-CLC chaque année
- Assemblée régionale aux deux ans

Phase II

2008-2010

- Déploiement de QeF et Avenir d'enfants
- Les CLC se disent sursollicités et demandent au CRC d'intervenir
- Le CRC rencontre QeF, AE et R²
- Reconnaissance des CLC comme instance décisionnelle locale, Fiduciaire local unique
- QeF, AE et R² intègrent le CRC COSMOSS

Hiver 2010

L'état de la mobilisation

- Analyse de notre niveau de concertation par l'utilisation de la trousse d'appréciation de l'action concertée, DSP de La Montérégie, remplie par les CLC
- État de concertation d'Énergie Active :
 - « Les acteurs concernés sont mobilisés et ils parviennent à développer plusieurs actions concrètes qui ont pour effet d'enrichir le champ des solutions possibles. La concertation constitue un plus pour le milieu et les gens en parlent de façon positive et parfois même enthousiaste »

Phase III

2010-2013

- 1^{res} actions avec R², JPS, soutien à l'évaluation locale, enquête IMDPE, PCA, etc.
- Beaucoup de rencontres, en 2010-2011 :
25 rencontres régionales et 383 rencontres locales
- Gouvernance bien établie
- Coordination régionale QeF-COSMOSS
- TIR SHV est un comité aviseur du CRC

2012 : 2^e évaluation de COSMOSS

Par la Firme Sogémap (avec l'appui financier de QEF et R²)

Méthodologie

Entrevues, groupes de discussion, enquête courriel (241 répondants), analyse des plans d'action locaux COSMOSS.

Forces

Évite les dédoublements, meilleure connaissance de l'offre de services, vision globale partagée, 93 % des répondants soutiennent la poursuite de COSMOSS.

Faiblesses

Lourdeur de fonctionnement au niveau local attribuée aux multiples étapes de planification et de reddition de comptes, difficulté à connaître nos résultats.

Changements souhaités

Harmonisation de la procédure administrative et de la reddition de comptes.

Les attentes des CLC

Veulent un protocole d'entente par MRC COSMOSS 0-30 ans et une seule reddition de comptes, accompagnement du régional pour de meilleures planifications 0-30 ans, développement de nos compétences en processus de planification, évaluation de nos résultats.

Rencontre avec les directions générales des trois sociétés et les bailleurs de fonds septembre 2014

- Proposition de formation d'une équipe régionale d'accompagnement pour le continuum 0-30 ans
- Une Entente de partenariat régionale COSMOSS 0-30 ans mettant en commun l'ensemble des leviers financiers et permettant un seul protocole d'entente et de reddition de comptes par MRC
- Coconstruction et cogestion d'une expérimentation de 5 ans

AVANT L'EXPÉRIMENTATION

Demandes administratives et silos des enjeux

COSMOSS

Palier national

Avenir
d'enfants



4 enjeux de
COSMOSS

Entrée scolaire
réussie



- 1 planification éco systémique de 3 ans ;
- Réactualisation des actions chaque année ;
- 1 reddition de comptes par année.

+

Québec en
Forme



Saines
habitudes de
vie



- 1 planification stratégique triennale ;
- 1 plan d'action par année ;
- 1 reddition de comptes par année.

+

Réunir
Réussir



Persévérance
scolaire



- 1 planification stratégique ;
- 1 plan d'action par année ;
- 1 reddition de comptes par année.

+

Engagement
jeunesse



Insertion socio
professionnelle



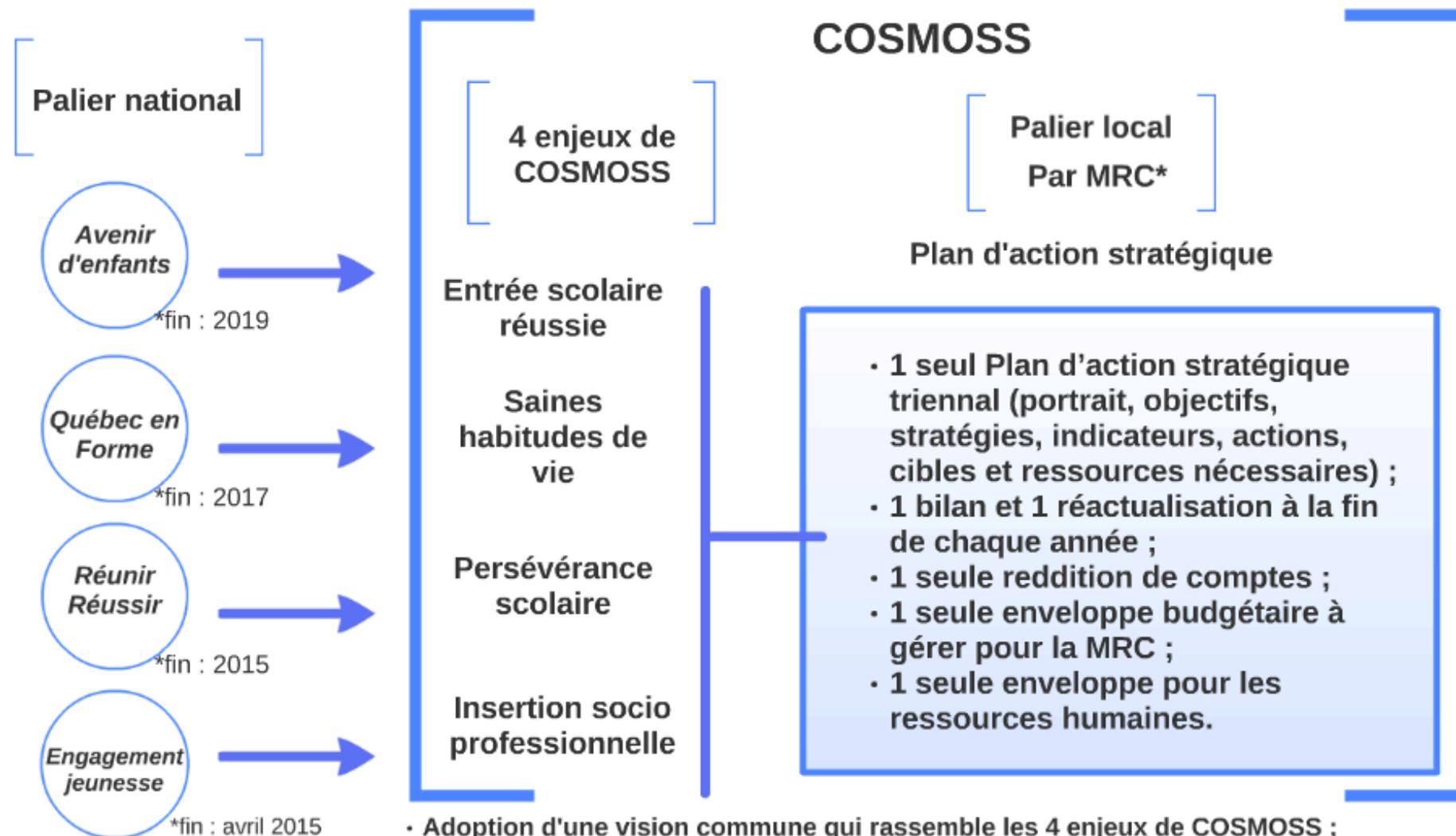
- Plan d'action peu répandu ;
- Pas de levier financier ;
- Rapport annuel d'activité.

Limites actuelles :

- Trop de demandes administratives pour les milieux locaux ;
- Structure en silos par enjeux des différents comités ;
- Peu de vision commune pour la concertation au niveau local ;
- Manque de cohésion entre les travaux des différents comités au niveau local.

PENDANT L'EXPÉRIMENTATION

Exercice de plan d'action stratégique (PAS)

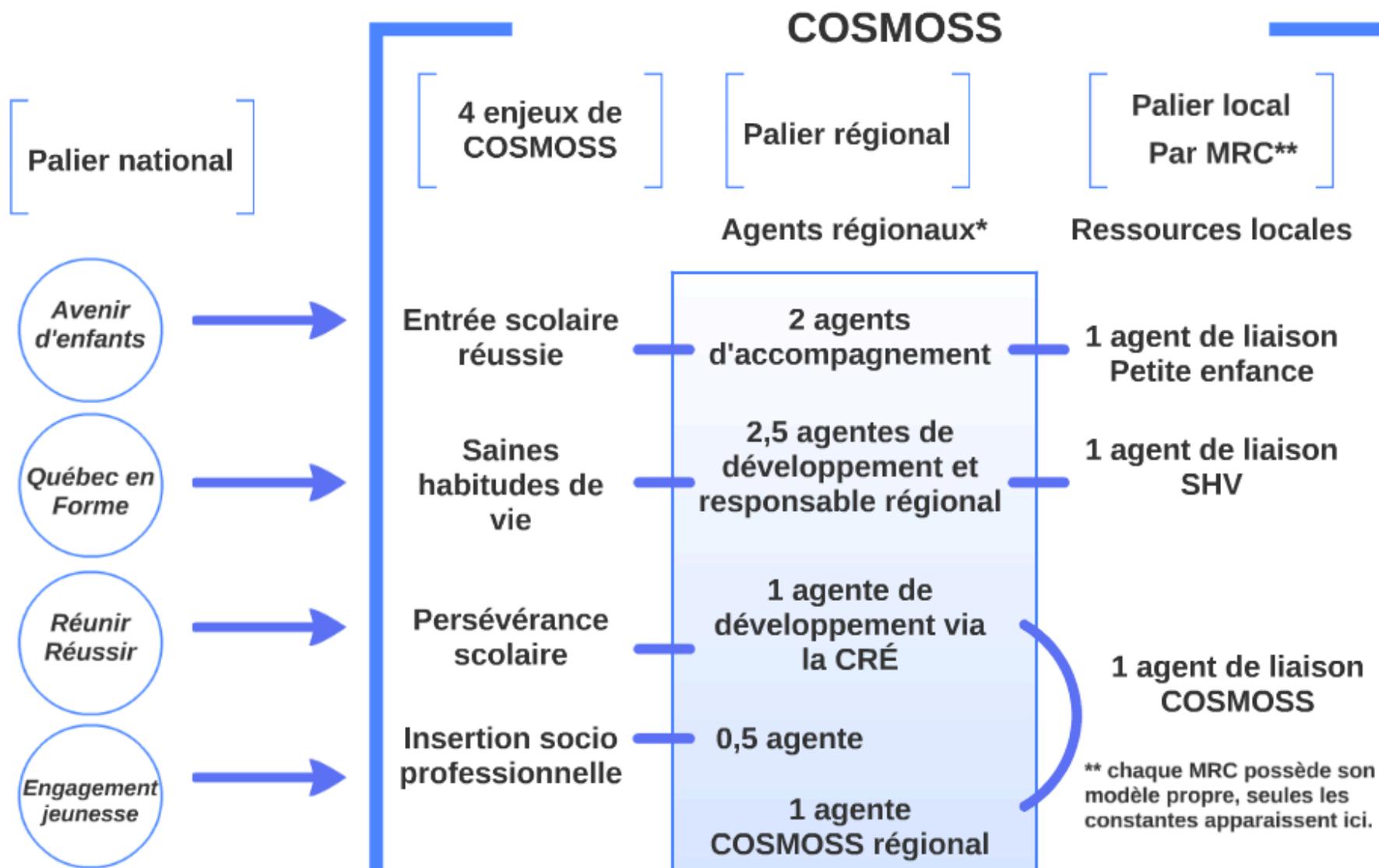


Avantages perçus :

- Adoption d'une vision commune qui rassemble les 4 enjeux de COSMOSS ;
- Meilleure cohésion des actions sur le parcours de vie du jeune ;
- Réelle équipe locale avec répartition des mandats selon les intérêts et compétences ;
- Priorisation optimale de ce qui doit être fait pour les jeunes du territoire ;
- Facilitation du développement de passerelles entre les organisations et les services ;
- Structure des comités en fonction des besoins identifiés dans les PAS.

AVANT L'EXPÉRIMENTATION

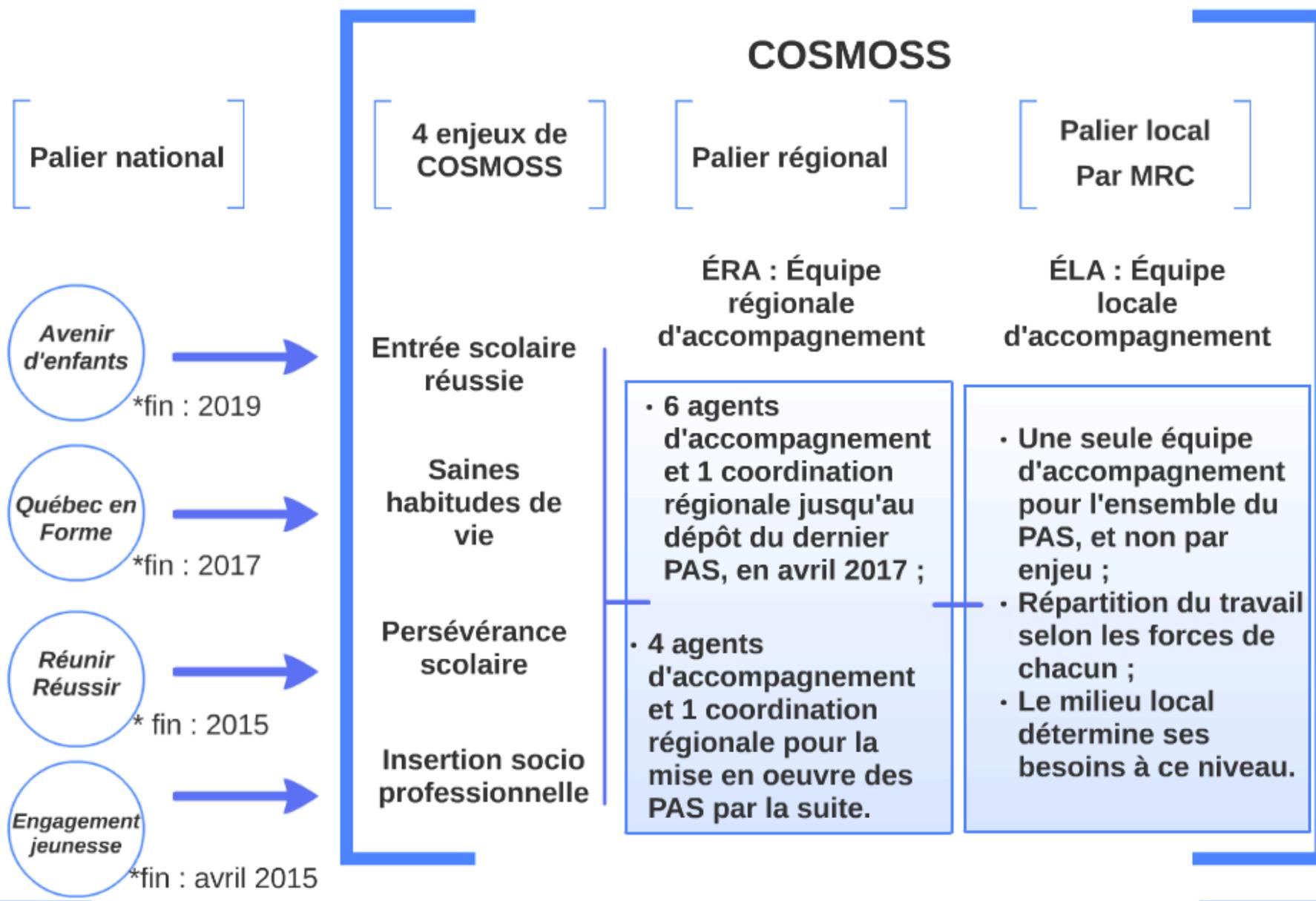
Ressources humaines au niveau régional et local



* Les agents régionaux travaillent ensemble régulièrement, mais ne constituent pas une équipe formelle. Chacun accompagne l'enjeu représenté par un fond.

PENDANT L'EXPÉRIMENTATION

Ressources humaines au niveau régional et local



Janvier 2016

L'état des lieux

- Les partenaires (CRC, QeF et AE) ont adopté un Cadre de référence conjoint avec des visées claires et ont uni leur soutien financier
- COSMOSS a comme fiduciaire régional le nouveau Collectif régional de développement, créé par les huit (8) MRC du Bas-Saint-Laurent
- Les huit (8) territoires de MRC sont en exercices de planifications stratégiques intégrées (1^{ers} dépôts en novembre 2016)
- Les organisateurs communautaires, agents de promotion-prévention et agents ruraux ont intégré les équipes locales dans une perspective pérenne
- Démarrage d'un chantier important de mesure de nos résultats en collaboration avec les partenaires locaux et ressources dédiées
- Le souci de résultat est omniprésent et partagé de tous
- Malgré la complexité de la démarche, la mobilisation locale semble être à son plus fort



Acronymes

- COSMOSS: Communauté Ouverte et Solidaire pour un Monde Outillé, Scolarisé et en Santé
- AE: Avenir d'enfants
- QeF: Québec en Forme
- R² : Réunir Réussir
- TIR SHV : Table intersectorielle régionale en saines habitudes de vie
- DSP: Direction de santé publique
- MRC: Municipalité régionale de comté
- CRD: Collectif régional de développement
- CRC: Comité régional de coordination COSMOSS
- CLC: Comité local de coordination COSMOSS
- PAS: Plan d'action stratégique
- JPS: Journées de la persévérance scolaire
- PCA: Plan de cheminement vers l'autonomie
- IMDPE: Instrument de mesure du développement de la petite enfance