

*Assemblée COSMOSS 2014**La petite histoire de COSMOSS*

Bonjour,

Dites-moi, qui d'entre vous participez à la démarche COSMOSS depuis ses tout débuts, en 2004? Levez la main svp.

Oui, c'est bien ce que je pensais. Ça a quand même bougé beaucoup, tant au niveau des partenaires, que des agents.

Moi, je suis là depuis le début, comme partenaire d'abord et à la coordination régionale ensuite, depuis 5 ans déjà.

Pour les nouveaux partenaires, que leur organisation délègue sur un comité COSMOSS, l'intégration est souvent assez rapide. La plupart du temps, les gens se font remettre un dossier papier et puis Go pour la première réunion. Les personnes arrivent sur un comité, ne comprennent peut-être pas très clairement le rôle du Comité local de coordination, leur propre rôle, ni même la visée qui nous rassemble. Et on s'entend que pour que la démarche soit optimale, il faut bien saisir l'objectif visé et tout ce qu'on peut faire avec ce beau véhicule que nous avons la chance d'avoir entre les mains.

Donc, on m'a demandé de vous raconter l'histoire, résumé bien sûr, de la démarche COSMOSS.

Alors d'abord, qui était là en 2002 à l'Hôtel Rimouski pour la présentation du « Portrait Jeunesse », (levez-la main.) Le premier Portrait Jeunesse intitulé, tenez-vous bien : « Travaillons ensemble.. tout au long du parcours! », avec un visuel de jeu de serpents et échelles fort évocateur. Préparé sous la direction de Nicole Bernier, de la direction de santé publique.

En fait, nous étions 450 personnes rassemblées ce jour-là. Et c'est ce portrait des problématiques des jeunes bas-laurentiens, de la grossesse à l'âge adulte, très interpelant, qui a été l'élément déclencheur et l'invitation des partenaires régionaux à œuvrer ensemble pour : « Permettre à tous les enfants qui vont naître à partir d'octobre 2002, d'avoir de meilleurs outils pour se débrouiller dans la vie, est un objectif que nous pouvons et devons atteindre ».

Nous nous sommes donc lancés, en commençant par vérifier l'intérêt des acteurs locaux à travailler ensemble en faveur de cet objectif. Les partenaires régionaux ont d'abord entrepris une tournée de consultation de chaque territoire local, rassemblant les organisations concernées et leur demandant si elles trouvaient pertinent de travailler davantage ensemble pour améliorer notre continuum de services aux jeunes de -9 mois-30 ans et à leur famille. Et la réponse fut unanime, partout, c'était oui.

Je me rappelle très bien à l'hiver 2004, j'animais la rencontre de consultation de Rimouski-Neigette. Je revois très clairement une scène dans ma tête. J'étais en fin de grossesse, j'avais un chandail rouge (je suis très visuelle) et je vois l'Auberge du cœur Le Transit tendre littéralement la main à Guy Lord, ancien directeur de la Protection de la jeunesse, et lui dire que beaucoup des jeunes qui se retrouvent au Transit ont eu à faire avec le Centre Jeunesse et la nécessité de collaborer tous ensemble pour les aider à régler leurs problématiques et à s'intégrer socialement et sur le marché du travail.

En 2004, il y a donc 10 ans, nous avons donc signé une première entente de partenariat COSMOSS permettant à chaque territoire de MRC d'embaucher un agent COSMOSS afin d'aider la concertation locale à se structurer. Comme le partenaire financier majeur de l'Entente était « Service Canada », les postes d'agents ont dû être dédiés aux jeunes de 16-30 ans. On s'est dit c'est correct. On commence avec cette bouchée-là.

Des tables locales se sont alors structurées. Chacune s'organisait seule sur son territoire. Il n'y avait pas de coordination régionale et pas beaucoup de

lignes directrices, à part quelques phrases de référence du genre « Il faut tout un village pour élever un enfant » ou « Seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin » et un mandat « identifier nos failles pour améliorer notre continuum de services ». Donc, en même temps que les gens apprenaient à faire connaissance ensemble, qu'on mélangeait le communautaire et l'institutionnel, les gens devaient aborder collectivement les faiblesses et les manques pour améliorer le continuum. On abordait la question d'un angle négatif. Honnêtement, ce n'était pas une mince tâche. Bref, c'est comme ça que l'on a commencé, sans guide, sans marche à suivre, sans modèle d'une autre région ou même de d'autre pays, dont on aurait pu s'inspirer. Avec du recul, on voit bien que nous étions alors en pleine innovation sociale. Malgré ce flou, au départ, un résultat bien concret a alors pris sa place dans notre offre de services, soit des équipes de travailleurs de rue, de vrais anges-gardiens pour les jeunes et qui se sont intégrés dans notre façon de travailler.

Aussi, le nom de la démarche « COSMOSS » n'aidait pas toujours à asseoir la crédibilité de la démarche, on peut se l'avouer. Mais ce nom, on l'a gardé parce qu'il porte en lui-même notre vision, notre rêve, celui d'une « Communauté Ouverte et Solidaire pour un Monde Outillé, Scolarisé et en Santé ». et on s'est accroché en ce rêve on a cru à tout son potentiel.

La Phase 2 de COSMOSS de 2008 à 2010 a été une période importante où l'on s'est mieux structuré. La nécessité de travailler sur un continuum 0-30 ans a été réaffirmée, c'est-à-dire la volonté de travailler aussi en prévention, pas seulement à partir de 16 ans. Nous avons aussi reconfirmer la nécessité d'agir sur quatre enjeux interdépendants pour vraiment améliorer les parcours de vie des jeunes : D'abord, agir tôt pour favoriser une entrée scolaire réussie des tout-petits, la persévérance scolaire, l'intégration socioprofessionnelle et de saines habitudes de vie, en enjeu transversal.

Aussi, nous nous sommes donnés une gouvernance locale, bien plus qu'une simple « Table de concertation », les directions des MRC, des CSSS, des

centres locaux d'emploi et des commissions scolaires, quatre organisations à qui les textes de loi reconnaissent des responsabilités formelles envers le bien-être de leur population et qui étaient déjà conviées par différentes politiques et ententes interministérielles à se concerter, se sont assises ensemble, avec des représentants du monde communautaire, qui ont des approches complémentaires pour rejoindre et répondre aux besoins de la population. Dans chaque territoire, ces gens, des directions capables d'engager leur organisation, ont formé ce que l'on appelle maintenant un Comité local de coordination.

Les CLC, gouvernance unique et propre au Bas-Saint-Laurent sont les gardiens de l'offre de services aux jeunes sur leur territoire. Ils doivent exercer une vigilance et s'assurer que par la complémentarité de nos services, les enfants et les jeunes, qu'ils vivent à Sainte-Jeanne d'Arc ou à Matane ou à Rivière-du-Loup trouvent sur leur parcours les ressources et la bienveillance nécessaires pour que tout se passe pour le mieux. Pour ce faire, ils s'assurent que les quatre enjeux mentionnés un peu plus tôt se réalisent en mettant en place les conditions nécessaires. Pour faire avancer ces enjeux, des comités de travail ou comités thématiques jouent ainsi un rôle aviseur et d'expertise soit pour de saines habitudes de vie, la petite enfance, la persévérance scolaire ou pour l'intégration socioprofessionnelle. Le CLC a lui, la vue globale et il s'assure d'éviter les doublons. On maximise nos efforts et nos ressources. Pour atteindre nos objectifs, il ne faut pas s'éparpiller. Ainsi, l'on favorise le plus possible le maillage des leviers disponibles et on unit nos forces.

En même temps que débutait COSMOSS, les territoires de La Matapédia et de La Mitis se faisaient également offrir du soutien à la mobilisation avec Québec en Forme et Québec enfants (à l'époque). Or, en Phase 2, Québec en forme et maintenant Avenir d'enfants étaient prêts à se déployer dans nos huit territoires de MRC. On entendait aussi parler d'un Québec Persévère, devenu Réussir Réussir qui s'apprêtait à se déployer. Chacun de ces partenariats passait par la création d'un regroupement de partenaires qui n'avaient pas nécessairement de liens entre eux et on entendait alors

beaucoup parler d'hyper-concertation. Le CRC COSMOSS a alors entrepris de présenter la démarche COSMOSS, notre vision, nos quatre enjeux, notre modèle de gouvernance aux directions de Québec en Forme, Avenir d'enfants et Réunir Réussir et les avons invités à se joindre à notre démarche. Depuis, les trois fonds sont membres à part entière du Comité régional de coordination de COSMOSS et les CLC sont reconnus comme étant nos instances décisionnelles communes.

Aussi, en 2009, nous sommes allés encore plus loin dans notre intégration et suite à une consultation des huit territoires de MRC, nous avons fait le passage à un fiduciaire unique par territoire de MRC, ainsi les fonds associés à la démarche COSMOSS passent par notre modèle de gouvernance et les différentes personnes ressources embauchées travaillent en équipe afin de favoriser la complémentarité de nos stratégies.

Au cours des dernières années, nous avons poursuivi notre travail collectif. Nous avons maintenant accès à une foule d'information sur les meilleures pratiques et sur la mobilisation des communautés. Les livres de recettes sont maintenant accessibles, à notre portée. Dans la dernière année, le défi de l'intégration socioprofessionnelle a repris davantage sa juste place. Plus de 300 personnes ont été sensibilisées au Plan de cheminement vers l'autonomie. Nous sommes enfin arrivés à l'utilisation, encore discrète, mais quand même, de l'utilisation d'un outil commun d'évaluation des besoins des jeunes à l'étape du passage à l'âge adulte. Des ententes de collaboration formelles se signent entre certaines organisations. Nous avançons constamment, rien de parfait, selon nos capacités, mais on avance. Ça c'est certain.

Pour le reste, je vais laisser Gérard Bédard, directeur régional du ministère de l'Éducation, faire le mot de fermeture de cette belle journée.

Mais juste avant de terminer, j'ai une autre petite mission à accomplir.

Lors de notre rencontre en comité local-régional du 12 mars dernier, les représentants des huit Comités locaux de coordination de COSMOSS ont

exprimé le souhait que soit souligné formellement le précieux travail des agentes et des agents locaux dans le cadre de cette journée. C'est donc avec un grand plaisir et une certaine émotion que je me fais la porte-parole de ce remerciement tout spécial à l'ensemble de nos *abeilles* du Bas-Saint-Laurent. Merci à vous qui nous aidez à développer des passerelles de communication entre les CPE et les écoles primaires, qui nous supportez dans le développement d'activités d'initiation de jardinage pour les enfants, de développement moteur ou de révision de l'offre alimentaire dans nos aré纳斯, vous qui avez soutenu le déploiement du Réseau le Maillon, les activités IMPACT, qui organisez avec nous des actions de valorisation de la persévérance scolaire, qui nous permettez de mieux nous connaître et de nous réseauter, qui nous aidez à bien identifier nos priorités et les stratégies les mieux adaptées à nos réalités. Soyez assurés, chers agentes et agents que, tant au local qu'au régional les partenaires sont tout à fait conscients de la complexité de votre mandat d'accompagnement de cet *agir-ensemble*. Vous assumez un rôle crucial de pivot entre les acteurs locaux, mais aussi entre le local et le régional et pour lequel, avouons-le, les balises ne sont pas toujours faciles à délimiter. Chers agentEs, merci d'être quotidiennement les gardiens de nos processus de concertation et de nos relations intersectorielles.

Nous voulions donc profiter de ce moment pour vous remercier sincèrement pour tout ce que vous accomplissez et l'ensemble des partenaires réunis ici aujourd'hui se joignent à moi pour vous donner une grande tape dans le dos symbolique dans le cadre de ce dixième anniversaire. Merci pour vos convictions et votre passion. On les applaudit bien fort !!!! En terminant, nous avons pensé vous offrir quelques fleurs pour exprimer tout le respect et la considération que nous avons pour votre travail et ces fleurs sont évidemment des COSMOS ! N'oubliez pas de venir chercher vos fleurs dehors, avec Anne Bernier ou moi avant votre départ. Merci !

Emma Savard, Coordonnatrice régionale COSMOSS