

H2 – Développement de compétences préalables à l'emploi

CLIP

Territoire de MRC :
La Matapédia

Enjeu COSMOSS principal :
intégration socioprofessionnelle

Personnes visées :
jeunes décrocheurs

Principal changement :
**développement de compétences
préalables à l'intégration sociopro-
fessionnelle des jeunes décrocheurs**

Mise en contexte

En 2005, les partenaires de l'intégration socioprofessionnelle de COSMOSS Matapédia constatent qu'il n'existe aucun projet conçu pour encourager les jeunes décrocheurs à passer à l'action. Ainsi, Emploi-Québec, Service Canada, la Commission scolaire des Monts-et-Marées et Tremplin Travail Vallée de La Matapédia s'associent pour réfléchir à la formule idéale à offrir aux jeunes.

Dès l'été 2006, le projet *CLIP* débute avec sa première cohorte. *Les Maraîchers du cœur*, puis *Les Artisans du cœur* sont créés. Ces deux plateaux de travail offrent aux jeunes âgés de 16 à 30 ans l'occasion de participer à une expérience de travail soit par la création d'un jardin communautaire, soit par la conception de meubles en bois.

Objectifs

- Encourager les décrocheurs à se mettre en action
- Développer de saines habitudes de vie et des compétences favorisant l'intégration socioprofessionnelle

Mise en œuvre

D'une durée de 22 semaines, ces projets se réalisent de mai à octobre pour les *Maraîchers* et de novembre à avril pour les *Artisans*. Ils sont offerts à raison de quatre jours et demi d'engagement, dont trois sur le terrain, et d'un jour et demi en formation ou en atelier de groupe. Une équipe de ressources humaines accompagne ces jeunes dans le développement de compétences personnelles, professionnelles, relationnelles et sociales. Au cours du projet, les jeunes ont même la possibilité de faire un stage en entreprise et d'expérimenter le marché du travail. De plus, le fruit des récoltes et le labeur investi dans le projet sont offerts généreusement à la communauté, notamment à Moisson Vallée Matapédia et au réseau de la santé qui distribuent les produits aux familles vulnérables.

Changements observés

Mme Mélanie Tremblay, ancienne directrice de Tremplin Travail, affirme que « les résultats ont été fantastiques ! » Certains jeunes développent des habitudes de vie plus saines (alimentation, hygiène) et des comportements adaptés en société (politesse, respect). D'autres apprennent à se responsabiliser, à s'autonomiser et à travailler en équipe. Les ateliers sur le développement personnel, sur la connaissance du marché du travail et sur l'orientation scolaire et professionnelle améliorent les savoir-être, les savoir-faire et les savoir-vivre-ensemble des jeunes. Ceux-ci apprennent à mieux se connaître et à créer un projet de vie dans lequel ils trouvent la motivation

pour s'investir et s'intégrer dans la société. Mme Tremblay témoigne d'un jeune qui disait : « Moi, j'ai appris à me lever le matin pour faire quelque chose, pour venir travailler au jardin [...], qu'il fasse beau ou pas, que ça me tente ou pas ! » En fonction des effets observés, on peut affirmer que cela les aide à trouver un sens à ce qu'ils font.

Mme Tremblay précise : « Il y en a d'autres, des fiertés comme ça. Des jeunes qui sont passés [parmi nous] et pour qui on sait que cela a fait une différence. [...] Je suis convaincue qu'on avait un taux de remise en mouvement de 80 %. On avait facilement six jeunes sur dix qui retournaient à l'école et deux jeunes qui se trouvaient un travail. [...] Pour les jeunes, [les plateaux de travail] étaient une formule gagnante. »

Ingrédients de réussite

Même si le financement a diminué au cours des années, le travail d'équipe et l'esprit de collaboration « où tout le monde est allé gratter des fonds de tiroir ! » permettent aux partenaires de poursuivre le projet pendant de nombreuses années. Mme Tremblay souligne la force de caractère des individus qui participent à la concertation : « Ça prend les bonnes personnes qui ont les mêmes rêves, qui ont le désir de sortir des sentiers battus, qui ont envie que ça marche ! [...] On aurait dit qu'il n'y avait aucune embûche insurmontable ! On y croyait tellement que, dès qu'il y avait un pépin, on trouvait une solution. »

Les partenaires savent démontrer aux jeunes qu'ils sont importants comme individus, « pas seulement des participants à un projet, mais bien des êtres humains en développement sur lesquels on choisit de miser », ajoute Mme Tremblay. L'implication et la collaboration de l'équipe visant à travailler d'une façon cohérente avec les jeunes créent un lien de confiance et favorisent la mobilisation des jeunes. En plus de vivre une expérience de groupe enrichissante et d'être fiers de contribuer à leur société, les jeunes sont plus outillés et prêts à retourner aux études, à entamer un nouveau projet ou à intégrer le marché du travail.

À retenir

Un encadrement serré du développement de la pré-employabilité et des compétences psychosociales favorise le retour à l'école ou l'obtention d'un emploi.

Quelques chiffres

Participation de 2006 à 2008
De 2008 à 2011
De 2012 à 2013

Données non disponibles
30 jeunes annuellement, 90 jeunes au total
17 jeunes au total

Pour plus de renseignements

Tremplin Travail Vallée de La Matapédia, 418 629-2572

Sources

- Entrevue avec Mme Mélanie Tremblay, ancienne directrice de Tremplin Travail Vallée de La Matapédia, novembre 2016.
- Rapports du Comité local de coordination de COSMOSS Matapédia du 1er avril 2012 au 31 mars 2013 et du 1er avril 2013 au 31 mars 2014.